

Broj prijave	FIC broj	Naziv organizacije prijavitelja	Rezultat ocjene formalnih kriterija	Komentar ocjenjivača na prijavi organizacije za Oznaku kvalitete za volontiranje Uloga pružatelja podrške	Komentar ocjenjivača na prijavi organizacije za Oznaku kvalitete za volontiranje Uloga primatelja	Komentar ocjenjivača na prijavi organizacije za Oznaku kvalitete za stažiranje i zaposlenje	Odluka
2018-1-HR01-ESCS2-060198	905037258	Udruga Korablja	prihvatljivo	Kao pružatelj podrške, Udruga Korablja pokazuje znanje i iskustvo za kvalitetno upravljanje projektima te uspostavu efikasnih partnerskih odnosa. Organizacija navodi mjere podrške za sudionike te stručnost i otvorenost tima dodatno pruža sigurnost da će svaki sudionik dobiti potporu prilagođenu individualnim potrebama. Opis ove funkcije pokazuje određene nesigurnosti vezane uz praktične aspekte i kvalitativne mjere Programa pa se savjetuje da osoblje organizacije sudjeluje na aktivnostima osposobljavanja u organizaciji AMPEU te da se dodatno savjetuje s iskusnim organizacijama u programu. Također se savjetuje da organizacija posebno obrati pažnju na ulogu koju ima nakon završetka aktivnosti kako bi sudionici mogli i dalje koristiti naučena znanja i vještine. S obzirom na aktivnosti i na ciljanu skupinu ohrabruje se organizacija da bude pružatelj podrške svojim korisnicima kako bi se im omogućilo sudjelovanje u projektima drugih organizacija (volontiranje u drugim udrugama, stažiranje u firmama i sl.)	Kao organizacija domaćin, udruga Korablja jasno definira ulogu volontera u organizaciji te je svjesna glavnih značajki Programa. Organizacija može ponuditi volonterima rad u poticajnom okruženju u kojem će sigurno afiniteti i potrebe svakog sudionika biti uzete u obzir prilikom oblikovanja opisa aktivnosti. Profesionalni i otvoren tim također može pružiti adekvatnu podršku volonterima s manje mogućnostima. Kao u prethodnoj, i u ovoj funkciji organizacija pokazuje određene nesigurnosti u vezi praktičnih aspekata i kvalitativnih mjera Programa. Organizacija ima više iskustva s kratkoročnim volontiranjem nego s dugoročnim te se savjetuje detaljno planiranje aktivnosti kako bi trajanje projekta i broj dugoročnih volontera bili u skladu s planom rada udruge. Smještaj volontera predviđen je u prostorijama organizacije pa se savjetuje da se ta mogućnost dodatno provjeri s volonterima i da jasno definiraju pravila koja vrijede u zajednici.	Organizacija je upoznata sa svim obvezama u provedbi stažiranja i zaposlenja. ESS program organizaciji će omogućiti da u projekte uključe svoje korisnike/bivše volontere. Prijava navodi mjere podrške sudionicima koje im mogu omogućiti kvalitetno iskustvo i profesionalni/osobni razvoj.	Organizaciji se dodjeljuje Oznaka kvalitete za volontiranje, uloga pružatelja podrške te primatelja, i stažiranje/zaposlenje do kraja trajanja Programa. Organizacija može u isto vrijeme primiti dva sudionika na dugoročnoj te deset na kratkoročnoj aktivnosti.
2018-1-HR01-ESCS2-060223	915701923	Cirkuska udruga	prihvatljivo		Prijavitelj je iskazao motivaciju za uključivanje volontera u svoje projekte s ciljem nuđenja kvalitetnijih sadržaja zajednici, razvoja zajednice, jačanja svoje organizacije i omogućavanja mladima stjecanja novih iskustava i vještina. Organizacija prijavitelj detaljno je informirana o mogućnostima volontiranja kroz program Europskih snaga solidarnosti. Ima iskustvo rada s volonterima kroz EVS program te ima dobru suradnju i podršku od udruge Hrvatske škole Outward Bound koja će imati ulogu organizacije pružatelja podrške. Prijavitelj ima kapaciteta pružiti odgovarajuću podršku manjoj grupi kratkoročnih volontera. Cirkultura u suradnji s HSOB ima razvijen plan podrške volonterima vezano uz aktivnosti, učenje, integraciju u lokalnu zajednicu, rješavanje izazova i smanjenje rizika. Organizacija je otvorena za mlade s manje mogućnosti i ima kapaciteta individualno pristupiti svakom volonteru i uskladiti projekt s njihovim mogućnostima. Organizacija se podsjeća da se treba koristiti ESS portalom za objavu otvorenih pozicija i regrutiranje potencijalnih korisnika. Nadalje, prijavitelj se treba dodatno upoznati s funkcioniranjem općeg online treninga kao i s pripadajućim infokitom kad bude dostupan.		Organizaciji se dodjeljuje Oznaka kvalitete za primanje volontera do kraja trajanja Programa. Organizaciji može istovremeno ugostiti 10 kratkoročnih volontera.
2018-1-HR01-ESCS2-060103	945281118	Savez izviđača HR	prihvatljivo	Kao organizacija pružatelj podrške prijavitelj ima potrebne ljudske, financijske i administrativne kapacitete. Posjeduje iskustvo rada s volonterima na nacionalnoj i međunarodnoj razini. S obzirom na to da surađuje s međunarodnim partnerima u drugim projektima, ima razvijene sustave komunikacije s partnerima. Unatoč iskustvu u provedbi drugih aktivnosti, prijavitelj pokazuje određene nesigurnosti vezane uz praktične aspekte provedbe projekata unutar ESS-a pa se preporučuje sudjelovanje zaposlenika na međunarodnom osposobljavanju koje organizira Agencija. Prijavitelj promiče otvoren i transparentan sustav odabira volontera, osigurava podršku prije, za vrijeme i nakon službe.	Organizacija ima dostatne ljudske kapacitete za kvalitetan prihvrat volontera. Međutim, s obzirom na raznolikost aktivnosti organizacije, potrebno je osigurati sudjelovanje volontera u aktivnostima naglašenog solidarnog aspekta. Potrebno je detektirati osobe koje će biti zadužene za provedbu ESS projekata unutar organizacije, a ostale zaposlene informirati o posebnostima Programa te osigurati poštivanje načela ESS-a. Logistički su aspekti osigurani. Prijavitelj planira uključiti volontere s manje mogućnosti, međutim, istosao je detaljan raspis potpore koja će im biti dostupna. Sve obveze i prava jedne i druge strane trebaju biti definirane u volonterском ugovoru, potpisanim prije dolaska volontera na službu. Prijavitelj nije dovoljno upoznat sa svim praktičnim aspektima provedbe projekata, stoga se preporučuje sudjelovanje zaposlenika na međunarodnom osposobljavanju unutar transnacionalnih aktivnosti ili na treningu za novoakreditirane organizacije koje organizira AMPEU.		Organizaciji se dodjeljuje Oznaka kvalitete za volontiranje (uloga primatelja i pružatelja podrške) uz sljedeća ograničenja: organizacija može ugostiti najviše dva volontera na dugoročnoj službi u isto vrijeme te četiri volontera na kratkoročnoj službi, bez mogućnosti preklapanja.
2018-1-HR01-ESCS2-060224	904537611	Forum udruga priroda	prihvatljivo		Prijavitelj je vrlo profesionalna organizacija s iskustvom u provedbi EU projekata. Iako nema značajnijeg iskustva kao organizator volontiranja, organizacija se oslanja na partnerstva s iskusnijim organizacijama i ustanovama te pokazuje vrlo visoku razinu upoznatosti s programom ESS, a dokazala je i kapacitet za pružanje sveobuhvatne podrške volonterima. Detaljno su promišljeni logistički i programski aspekti uključivanja volontera u aktivnosti. Planirane aktivnosti povezane su s očuvanjem prirode, okoliša i životinskog svijeta, vidljiv je doprinos zajednici, a pokazana je i otvorenost za prihvrat volontera s manje mogućnosti. Organizacija je osigurala proces transparentnog odabira volontera pružajući jednake mogućnosti svim zainteresiranim mladima. Ispunirana je priprema volontera prije dolaska na službu, sudjelovanje volontera u ciklusu treninga, osigurana je kontinuirana podrška volonterima bez obzira na mjesto održavanja aktivnosti, praćenje učenja i dokumentiranje znanja izdavanjem Youthpassa, rješavanje kriznih situacija. Potrebno je više pozornosti posvetiti podršci mladima s manje mogućnosti i prilagoditi podršku stvarnim potrebama te razraditi diseminacijske aktivnosti s fokusom na solidarni aspekt projekta prema zajednici.		Organizaciji se dodjeljuje Oznaka kvalitete za volontiranje, uloga primatelja, do kraja trajanja Programa. Organizacija može ugostiti najviše 2 volontera na dugoročnoj službi u isto vrijeme. Nakon jednog uspješno provedenog projekta organizacija može tražiti povećanje broja volontera na dugoročnoj službi.
2018-1-HR01-ESCS2-060175	945209032	Udruga igra	prihvatljivo	Prijavitelj ima dovoljno ljudskih, financijskih i administrativnih kapaciteta za sudjelovanje u programu Europskih snaga solidarnosti. Ima značajno iskustvo u radu s volonterima u projektima na nacionalnoj razini. Iako je dobrodošlo iskustvo organizacije u radu s volonterima, važno je da organizacija razlikuje ciljeve i načela projekata unutar ESS i ostalih programa. U tom smislu važno je da sve osobe uključene u provedbu projekata ESS-a budu upoznate s tim razlikama te da ih primjenjuju u svom radu. Jasno je istaknuta motivacija za sudjelovanje u programu Europskih snaga solidarnosti, kao i učinci koji će on imati na organizaciju. Priprema i praćenje volontera strukturirani su prema dosadašnjem iskustvu organizacije, međutim, potrebno ih je prilagoditi potrebama i mogućnostima Program ESS-a (ciklus osposobljavanja i evaluacije). Prijavitelj je dokazao poznavanje osnovnih načela Europskih snaga solidarnosti, uz napomenu da je potrebno produžiti znanje o svim segmentima provedbe projekata. U tom smislu preporučuje se da zaposlenici prijavitelja sudjeluju na međunarodnim osposobljavanjima o Europskim snagama solidarnosti ili na treninzima za novoakreditirane organizacije koje organizira Agencija.	Prijavitelj je detaljno opisao modele suradnje s partnerima te načine međusobne komunikacije. Odabir volontera bit će otvoren i transparentan. Volonteri će obavljati raznovrsne zadatke i aktivnosti, a imat će mogućnost predlagati i vlastite aktivnosti. Uzimajući u obzir da će volonteri sudjelovati u aktivnostima direktnog rada s korisnicima, prijavitelj je osigurao adekvatnu pripremu volontera na početnom treningu te kontinuirano praćenje. Volonteri će sudjelovati u aktivnostima unutar lokalne zajednice, uz napomenu da je važno da aktivnosti u kojima volonteri budu sudjelovali imaju naglašen solidaran karakter. Iako je razvidan učinak budućih projekata na zajednicu, potrebno je veći naglasak staviti na diseminacijske aktivnosti. U budućim prijavama potrebno je detaljnije opisati na koji način će se osigurati da volontiranje ne bude zamjena za radno mjesto, a naglašava se i nužnost korištenja ispravnom terminologijom.		Organizaciji se dodjeljuje Oznaka kvalitete za volontiranje (uloga primatelja i pružanja potpore) do kraja trajanja Programa uz sljedeća ograničenja: organizacija može primiti maksimalno jednog volontera na dugoročnoj službi te jednog volontera na kratkoročnoj službi bez mogućnosti preklapanja.
2018-1-HR01-ESCS2-060222	948044827	Synco	prihvatljivo		Aktivnosti, ciljevi i vrijednosti udruge u skladu su s ciljevima i načelima Europskih snaga solidarnosti. Organizacija ima postavljen sustav projektnog upravljanja u skladu sa standardima kvalitete, razvijen sustav odabira sudionika, sustav podrške i uključivanja sudionika te plan učenja, praćenja i vrednovanja naučenog. Pozitivno je što će prednost u odabiru imati mladima s manje mogućnosti. Jasno su definirane kategorije tih mladih njihove očekivane prepreke kao i način podrške koji im organizacija domaćin može ponuditi. Ugovaranje stažiranja i zaposlenja planirano je u skladu s nacionalnim zakonskim okvirom o radu, jasno definiranim obvezama i pravima sudionika te usklađeno s uvjetima ostalih zaposlenika organizacije. Organizacija se treba dodatno upoznati s funkcioniranjem općeg online treninga kao i s pripadajućim infokitom kad bude dostupan. Ako će organizacija istovremeno primiti volontere, stažiste i novozaposlene putem Europskih snaga solidarnosti, nužno je svim sudionicima jasno predstaviti razliku u odgovornostima koje se očekuju od svake od te tri kategorije te razlika u podršci koju će pružiti svakom od ta tri profila sudionika.		Organizaciji se dodjeljuje Oznaka kvalitete za stažiranje i zaposlenje do kraja trajanja Programa. Zbog ograničenih resursa (mali radni prostor i samo jedna osoba zaposlena na nepuno radno vrijeme) te velikog broja sudionika drugih aktivnosti (međunarodni volonteri, studentske prakse, sudionici seminara i razmjena) udruzi se ograničava primanje samo jednog sudionika (stažista/zaposlenika) uz mogućnost preklapanja dva sudionika iste aktivnosti do tri mjeseca. S obzirom na ukupan kapacitet organizacije, odobrava se maksimalan prihvrat od pet sudionika u isto vrijeme, bez obzira na vrstu aktivnosti.

2018-1-HR01-ESC52-060219	946539290	HSOB	prihvatljivo			<p>Organizacijski ciljevi HSOB usklađeni su s ciljevima i načelima Europskih snaga solidarnosti. Organizacija ima postavljen sustav upravljanja u skladu sa standardima kvalitete, dostatne kapacitete, široku mrežu partnera, ali i razvijene procedure uspostavljanja partnerstava.</p> <p>Kvalitetu stažiranja i zaposlenja osigurava pomoć planiran i transparentan proces selekcije i pripreme sudionika, adekvatan spektar metoda i aktivnosti podrške za vrijeme aktivnosti i nakon aktivnosti te jasan plan učenja, praćenja i vrednovanja stečenih kompetencija. Prijavitelj je otvoren za mlade s manje mogućnosti i ima adekvatno potrebno iskustvo kao i kapacitete za pružanje sveobuhvatne podrške.</p> <p>Jasna je razlika u odgovornostima koja se očekuje od volontera, stažista i zaposlenih te razlika u podršci koju dobiva svaka od te tri kategorije. Ugovaranje stažiranja i zaposlenja planirano je u skladu s nacionalnim zakonskim okvirom o radu, jasno definiranim obavezama i pravima sudionika te usklađeno s uvjetima ostalih zaposlenika organizacije. Struktura stažiranja usklađena je sa smjernicama i načelima Europskog okvira za kvalitetu stažiranja, dok su prava i obveza zaposlenika definirana Ugovorom o radu.</p> <p>Organizacija se treba dodatno upoznati sa sustavom općeg online treninga kao i s pripadajućim Info-kitom kad bude dostupan.</p>	<p>Prijavitelju se dodjeljuje oznaka kvalitete za stažiranje i zaposlenje do kraja trajanja Programa uz mogućnost istovremenog ugošćavanja maksimalno 2 sudionika projekta stažiranja i/ili zaposlenja.</p> <p>S obzirom na ograničene prostorne i ljudske kapacitete organizacija može kvalitetno raditi s maksimalno 6 osoba u isto vrijeme, uključujući volontere, stažiste i zaposlene kroz program Europskih snaga solidarnosti.</p>
2018-1-HR01-ESC52-060220	939198524	Centar za mlade Križevci	prihvatljivo	<p>Organizacija ima iskustva u provedbi volonterskih programa, kontinuirano educira osoblje o temama vezanim uz volontiranje što potvrđuje kapacitete i za provedbu projekata unutar programa ESS-a, iako, bez iskustva u provedbi projekata unutar bivšeg programa, bit će potrebno detaljnije upoznavanje organizacije sa sustavom praćenja i provedbe ESS projekata. U ulozi organizacije koja pruža potporu predviđela je ključne aspekte provedbe: motiviranje mladih ljudi na uključivanje u projekt, pružanje podršku prije, tijekom i nakon projekta te diseminaciju rezultata. Više pažnje bit će potrebno posvetiti komunikaciji s partnerima, međusobnoj podjeli zadataka te iskoristavanju mogućnosti osposobljavanja volontera prije polaska na službu koje nudi Program.</p>	<p>Organizacija ima iskustva u provedbi volonterskih programa, kontinuirano educira osoblje o temama vezanim uz volontiranje što potvrđuje kapacitete i za provedbu projekata unutar programa ESS-a, iako, bez iskustva u provedbi projekata unutar bivšeg programa, bit će potrebno detaljnije upoznavanje organizacije sa sustavom praćenja i provedbe ESS projekata. U ulozi organizacije koja pruža potporu predviđela je ključne aspekte provedbe: motiviranje mladih ljudi na uključivanje u projekt, pružanje podršku prije, tijekom i nakon projekta te diseminaciju rezultata. Više pažnje bit će potrebno posvetiti komunikaciji s partnerima, međusobnoj podjeli zadataka te iskoristavanju mogućnosti osposobljavanja volontera prije polaska na službu koje nudi Program.</p>		<p>Organizaciji se dodjeljuje Oznaka kvalitete za volontiranje, uloge primatelja i pružanja potpore, do kraja trajanja Programa. Organizacija može primiti jednog dugoročnog volontera na dugoročnoj službi u isto vrijeme. Nakon završetka prvog projekta i njegove pozitivne ocjene, organizacija može zatražiti povećanje broja volontera.</p>

